

**รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านดง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖**

๑. ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล (Human Resources Management)

มิติที่ ๑ ความสอดคล้องเชิงยุทธศาสตร์

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
๑	การจัดทำคู่มือเส้นทางความก้าวหน้าให้กับพนักงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. - ๓๑ ธ.ค. ๖๖	- บุคลากรทุกตำแหน่งมีการวางแผนเพื่อพัฒนาตนเอง

มิติที่ ๒ ประสิทธิภาพของการบริหารทรัพยากรบุคคล

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
๑	แผนงานส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมพัฒนาความรู้ด้าน IT จากหน่วยงานภายนอก	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑๓ ส.ค. ๖๖	- บุคลากรในสังกัดมีความรู้ด้าน IT ที่เท่าเทียมกับหน่วยงานอื่น
๒	แผนงานจัดทำบันทึกทะเบียนประวัติด้วยคอมพิวเตอร์	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	- สามารถค้นหาประวัติบุคลากรในสังกัดได้อย่างรวดเร็วและเป็นปัจจุบัน
๓	แผนงานการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารทางเว็บไซต์	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	- ประชาชนได้รับรู้ข้อมูลข่าวสารจากหน่วยงานราชการอย่างทั่วถึง
๔	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร อบต.บ้านดง	๒๐๐,๐๐๐	๗,๕๐๐	๓๑ ส.ค. ๖๖	- บุคลากรในสังกัด มีความรู้ความเข้าใจด้านการพัฒนาตนเอง

มิติที่ ๓ ประสิทธิภาพของการบริหารทรัพยากรบุคคล

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
๑	แผนงานการสำรวจความพึงพอใจของบุคลากรที่มีต่อระบบการประเมินผลการพัฒนางาน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๕ – ๓๐ ก.ย. ๖๖	- หน่วยงานได้รับทราบถึงความพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานบุคลากรในสังกัด อันนำมาสู่การปรับปรุงการให้บริการประชาชนที่ดีขึ้น
๒	แผนงานการสำรวจความพึงพอใจของประชาชนที่มีผลต่อการปฏิบัติงานหน่วยงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๕ – ๓๐ ก.ย. ๖๖	- หน่วยงานได้รับทราบถึงความพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานโดยรวมของหน่วยงาน อันนำมาสู่การปรับปรุงการให้บริการประชาชนที่ดีขึ้น
๓	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร อบต.บ้านดง	๒๐๐,๐๐๐	๗,๕๐๐	๓๑ ส.ค. ๖๖	- ผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง มีการพัฒนาศักยภาพการทำงานจากการเข้ารับการอบรมสัมมนา
๔	แผนงานการเผยแพร่องค์ความรู้ในองค์กร	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๕ – ๓๐ ก.ย. ๖๖	- บุคลากรในสังกัดมีองค์ความรู้ที่ใช้ในการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น
๕	แผนงานการจัดเก็บรวบรวมความรู้ในองค์กร	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๕ – ๓๐ ก.ย. ๖๖	- บุคลากรในสังกัดมีแหล่งรวมองค์ความรู้และที่ใช้ในการปฏิบัติงาน และสามารถเข้าไปศึกษาหาความรู้ได้ตลอดเวลา
๖	แผนงานการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ – ๓๑ ส.ค. ๖๖	- องค์กรบริหารส่วนตำบลมีการพัฒนาบุคลากรขององค์กรบริหารส่วนตำบลเป็นไปตามหลักสูตรมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและตามที่ ก.อบต.กำหนด

มิติที่ ๔ ความพร้อมรับผิดด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
๑	โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมของบุคลากรในสังกัด	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๒๒ ก.ค. ๖๖	- บุคลากรในสังกัด มีความรู้ความเข้าใจในด้านคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงาน และการดำรงชีวิต

มิติที่ ๕ คุณภาพชีวิตและความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงาน

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
๑	แผนงานสำรวจความพึงพอใจของบุคลากรต่อการจัดสวัสดิการ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	- องค์กรได้รับทราบความพึงพอใจหรือความต้องการของบุคลากรในสังกัดต่อการจัดสวัสดิการอันนำมาสู่การปรับปรุงที่ดีขึ้น
๒	โครงการส่งเสริมเศรษฐกิจพอเพียง	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๒๗ พ.ค. ๖๖	- บุคลากรในสังกัด มีองค์ความรู้ตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตประจำวันและสามารถถ่ายทอดองค์ความรู้ได้
๓	แผนงานติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานตามเป้าหมาย	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ - ๓๑ ส.ค. ๖๗	- ผู้บริหารได้รับรู้ผลการดำเนินงานแต่ละโครงการเพื่อนำมาสู่การปรับปรุงการปฏิบัติงาน
๔	แผนงานการประชุมเพื่อรับฟังความคิดเห็นระหว่างผู้บริหารและพนักงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ - ๓๑ ส.ค. ๖๗	- ผู้บริหารได้รับทราบความคิดเห็นระหว่างผู้บังคับบัญชากับผู้ได้รับบังคับบัญชา เพื่อปรับปรุงการทำงานให้มีความรู้วัตถุประสงค์ในทิศทางเดียวกัน

๒. ข้อมูลผู้เข้ารับการฝึกอบรม / พัฒนาศักยภาพบุคคล

โครงการ/กิจกรรม	จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม
๑. โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมของบุคลากรในสังกัด	๕๔

๓. ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)

ประเภทตำแหน่ง	จำนวนบุคลากร (คน)
ผู้บริหาร (การเมือง)	๔
สมาชิก	๘
บริหารท้องถิ่น	๑
อำนวยการท้องถิ่น	๔
วิชาการ	๑๔
ทั่วไป	๒
พนักงานจ้าง	๑๖
ครู บุคลากรทางการศึกษา	๕
รวม	๕๔

๔. ปัญหา/อุปสรรค

- ไม่มี

๕. -ข้อเสนอแนะ

- ไม่มี