

# สรุปผลการฝึกอบรม

## โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านดง

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

วันที่ ๗ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖

\*\*\*\*\*

### ๑. หลักการและเหตุผล

การพัฒนาท้องถิ่นในปัจจุบัน รัฐธรรมนูญ พ.ศ. ๒๕๖๐ ได้กำหนดแผนขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อให้การพัฒนาเป็นไปได้อย่างรวดเร็วมีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผลและประสิทธิภาพทั้งมีคุณภาพสูงสุดในการพัฒนาท้องถิ่น จึงจำเป็นต้องอย่างยิ่งที่ต้องให้บุคลากรที่มีส่วนร่วมเกี่ยวข้องกับการบริหารงานและการพัฒนาทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคม วัฒนธรรม การเมือง ต้องมีความรวดเร็ว ความเข้าใจในการบริหารจัดการทุกด้าน ตลอดจนประสิทธิภาพของบุคลากรในองค์กรเป็นสิ่งที่สำคัญที่สุดที่จะมีส่วนช่วยผลักดันให้มีประสิทธิภาพในการทำงานให้ประสบความสำเร็จและลุล่วงไปด้วยดี องค์ประกอบที่มีความสำคัญอย่างยิ่งต่อการพัฒนาองค์การประกอบด้วย ๒ ด้าน คือ ๑. การพัฒนาระบบในการทำงานและการพัฒนาศักยภาพบุคลากร เพียงแต่มีความแตกต่างกัน ๒. ระบบในการทำงานเมื่อมีการปรับเข้าสู่ระบบเรียบร้อยแล้วมีการปฏิบัติงานไปตามระบบแต่ศักยภาพของบุคลากรจะต้องมีการพัฒนาและปรับให้มีความเหมาะสมกับยุคสมัยที่มีการเปลี่ยนแปลงไปตลอดเวลา การพัฒนาประสิทธิภาพในการทำงานรวมถึงความรู้ในด้านต่าง ๆ ของบุคลากรเป็นเรื่องที่จะต้องมีการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง ซึ่งนอกจากเป็นการเสริมสร้างความรู้และทักษะในการปฏิบัติงานได้อย่างดี แล้วยังเป็นการสร้างขวัญกำลังใจในการทำงานที่นับว่าเป็นสวัสดิการอันดีให้กับบุคลากรในองค์กร ซึ่งจะทำให้บุคลากรได้รับความรู้เพื่อนำไปใช้ในการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ พัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีภาพลักษณ์ที่ดีขึ้นในอนาคต

ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดลำปาง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล การบริหารงานบุคคล การพัฒนาพนักงานส่วนตำบล ข้อ ๒๕๙ การพัฒนาพนักงานส่วนตำบลต้องดำเนินการพัฒนาให้ครบถ้วนตามหลักสูตรที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) กำหนด องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านดง จึงได้จัดทำโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านดง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ขึ้น เพื่อพัฒนาความรู้ในการปฏิบัติงานพร้อมสร้างแนวทางการปฏิบัติงานและสร้างความสามัคคีในหมู่คณะ อีกทั้งเพิ่มประสิทธิภาพในการบริการประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประโยชน์สูงสุด

### ๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้รับการเพิ่มพูนความรู้ พัฒนาทักษะ ความสามารถ ประสิทธิภาพ และประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน ภายใต้ระเบียบ ข้อกฎหมายที่กำหนด

๒.๒ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้รับการพัฒนาการทำงานแบบบูรณาการ เพื่อการแก้ไขปัญหา การพัฒนางาน การปรับปรุงงาน และการทำงานร่วมกันเป็นทีม

๒.๓ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้พัฒนาทัศนคติที่ดี ปลุกฝังจิตสำนึกทั้งต่อองค์กรต่อผู้อื่น ต่อตนเอง และสาธารณะ เพื่อมุ่งปฏิบัติหน้าที่ราชการเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนเป็นสำคัญ ซื่อสัตย์ สุจริต ไม่ต้องคิดเรื่องทุจริตคอร์รัปชัน

๒.๔ เพื่อให้ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีความยุติธรรมความโปร่งใส เพื่อตอบสนองนโยบายรัฐบาล

๒.๕ เพื่อเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมให้แก่บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านดง

**๓. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านดง อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปาง

**๔. ขั้นตอนการดำเนินการ**

- ๔.๑ เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติ
- ๔.๒ ประสานวิทยากร ในการจัดฝึกอบรม
- ๔.๓ ดำเนินการตามโครงการฯ
- ๔.๔ สรุปผลและประเมินโครงการฯ

**๕. สถานที่ดำเนินการ**

ณ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านดง อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปาง

**๖. ระยะเวลาดำเนินการ**

วันที่ ๗ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖

**๗. กลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๕๑ คน ประกอบด้วย**

- ผู้บริหารท้องถิ่น ได้แก่ นายกองค้การบริหารส่วนตำบล รองนายกองค้การบริหารส่วนตำบล และเลขานุการนายกองค้การบริหารส่วนตำบล
- ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบล รองประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบล และสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล
- พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านดง

**๘. งบประมาณ**

โดยเบิกจ่ายตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วย ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๕ แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๕๘ แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๓ พ.ศ. ๒๕๕๙ และแก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๔ พ.ศ. ๒๕๖๑ และระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วย ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมและการเข้ารับการฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๗ หมวด ๒ ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม ส่วนที่ ๑ ค่าใช้จ่ายขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่จัดการฝึกอบรม ข้อ ๑๒, ข้อ ๑๓, ข้อ ๑๔, ข้อ ๑๕, ข้อ ๑๖, ข้อ ๑๗, ข้อ ๑๘, ข้อ ๑๙, ข้อ ๒๐, ข้อ ๒๑, ข้อ ๒๒

เบิกจ่ายจากงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ หน้า ๙๑ หมวดค่าใช้จ่ายรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายงบรายจ่ายอื่น ๆ โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านดง งบประมาณตั้งไว้ ๒๐๐,๐๐๐ บาท (-สองแสนบาทถ้วน-) เพื่อจ่ายตามโครงการเป็นเงินทั้งสิ้น ๑๑,๖๕๐.- บาท โดยเบิกจ่ายตามรายละเอียดดังนี้

ลำดับ	รายการ	รายละเอียด	จำนวนเงิน (บาท)
๑	ค่าจัดทำป้ายโครงการ	ขนาด ๓*๑ เมตร จำนวน ๑ ป้าย	๔๐๐
๒	ค่าตอบแทนวิทยากร (บุคคลธรรมดา)	ชั่วโมงละ ๖๐๐ บาท จำนวน ๖ ชั่วโมง	๓,๖๐๐
๓	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	มี้อละ ๒๕ บาท จำนวน ๒ มี้อ จำนวน ๕๑ คน	๒,๕๕๐
๔	ค่าอาหารกลางวัน	มี้อละ ๑๐๐ บาท จำนวน ๕๑ คน	๕,๑๐๐
(รวมทั้งสิ้น หนึ่งหมื่นหนึ่งพันหกร้อยห้าสิบบาทถ้วน)			๑๑,๖๕๐

#### ๙. โครงสร้างหลักสูตรการอบรม

##### ภาคเช้า

- การบรรยาย เรื่อง การดำเนินการทางวินัยข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พนักงานจ้าง, ประมวลคุณธรรมจริยธรรมของผู้บริหาร , สมาชิกสภา , พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล

##### ภาคบ่าย

- การบรรยาย เรื่อง พระราชบัญญัติการปฏิบัติราชการทางอิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ.๒๕๖๕, พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐

- การยกระดับการให้บริการรับเรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียนผ่านระบบ Traffy fondue

#### ๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้รับการเพิ่มพูนความรู้ พัฒนาทักษะ ความสามารถ ประสิทธิภาพ และประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน ภายใต้ระเบียบ ข้อกฎหมายที่กำหนด

๑๐.๒ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้รับการพัฒนาการทำงานแบบบูรณาการ เพื่อการแก้ไขปัญหา การพัฒนางาน การปรับปรุงงาน และการทำงานร่วมกันเป็นทีม

๑๐.๓ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้พัฒนาทัศนคติที่ดี ปลูกฝังจิตสำนึกทั้งต่อองค์กรต่อผู้อื่น ต่อตนเองและ สาธารณะ เพื่อมุ่งปฏิบัติหน้าที่ราชการเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนเป็นสำคัญ ซื่อสัตย์ สุจริต ไม่ต้องคิดเรื่องทุจริตคอร์รัปชัน

๑๐.๔ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้สร้างความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ตนเองต่อการพัฒนาท้องถิ่น

๑๐.๕ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้มีคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงานในหมู่คณะ

**๑๑. การติดตามและประเมินผล**

- ๑๑.๑ ใช้แบบสอบถามหลังการอบรม
- ๑๑.๒ การสังเกตขณะอบรม
- ๑๑.๓ การทำงานหลังการอบรม
- ๑๑.๔ สรุปผลการอบรม

**๑๒. ผลสัมฤทธิ์ของโครงการ**

๑๒.๑ **ผลผลิต** ผู้เข้าร่วมโครงการ ได้รับการการเพิ่มพูนความรู้ พัฒนาทักษะ ความสามารถ ประสิทธิภาพ และประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน ภายใต้ระเบียบ ข้อกฎหมายที่กำหนด

๑๒.๒ **ผลลัพธ์** ผู้เข้าร่วมโครงการ สามารถปฏิบัติตนพัฒนาทัศนคติที่ดี ปลุกฝังจิตสำนึกทั้งต่อองค์กร ต่อผู้อื่น ต่อตนเองและสาธารณะ เพื่อมุ่งปฏิบัติหน้าที่ราชการเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนเป็นสำคัญ ซื่อสัตย์ สุจริต ไม่ต้องคิดเรื่องทุจริตคอร์รัปชัน

กำหนดการโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านดง  
กิจกรรมฝึกอบรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖  
วันพฤหัสบดีที่ ๗ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖  
ฝึกอบรม ณ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านดง อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปาง

---

เวลา ๐๘.๐๐ น. - ๐๘.๓๐ น.	- ลงทะเบียน
เวลา ๐๘.๓๐ น. - ๐๙.๐๐ น.	- พิธีเปิดการฝึกอบรม
เวลา ๐๙.๐๐ น. - ๑๒.๐๐ น.	- การบรรยาย เรื่อง การดำเนินการทางวินัยข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พนักงานจ้าง,ประมวลคุณธรรมจริยธรรมของผู้บริหาร , สมาชิกสภา , พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล โดยนิติกรชำนาญการพิเศษจากเทศบาลนครลำปาง
เวลา ๑๒.๐๐ น. - ๑๓.๐๐ น.	- รับประทานอาหารกลางวัน
เวลา ๑๓.๐๐ น. - ๑๖.๐๐ น.	- การบรรยาย เรื่อง พระราชบัญญัติ การปฏิบัติราชการทางอิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ.๒๕๖๕ , พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ , การยกระดับการให้บริการรับเรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียนผ่านระบบ Traffy fondue โดยนักวิชาการคอมพิวเตอร์ จากเทศบาลนครลำปาง

---

- หมายเหตุ :
๑. เวลาอาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม
  ๒. พักรับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม ช่วงเช้า ระหว่างเวลา ๑๐.๐๐ - ๑๐.๑๕ น.
  ๓. พักรับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม ช่วงบ่าย ระหว่างเวลา ๑๔.๓๐ - ๑๔.๔๕ น.

**สรุปผลการฝึกอบรม**  
**โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านดง**  
**ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖**

---

**๑. สรุปผลการดำเนินการ**

การดำเนินงานโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านดง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านดง ประสบความสำเร็จเป็นอย่างดี ตรงตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ทุกประการ มีผู้เข้าร่วมโครงการทั้งสิ้น ๕๑ คน

**๒. ปัญหา/อุปสรรคของโครงการ**

การดำเนินการอบรมบางช่วงมีอุปกรณ์โปรเจกเตอร์และไมโครโฟนมีปัญหาบ้างเล็กน้อย

**๓. สิ่งที่ได้รับจากการอบรม**

๑. ได้รับการพัฒนาเพิ่มพูนความรู้ พัฒนาทักษะ ความสามารถ ประสิทธิภาพ และประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน ภายใต้ระเบียบ ข้อกฎหมายที่กำหนด

๒. ได้รับการพัฒนาการทำงานแบบบูรณาการ เพื่อการแก้ไขปัญหาการพัฒนางาน การปรับปรุงงาน และการทำงานร่วมกันเป็นทีม

๓. ได้พัฒนาทัศนคติที่ดี ปลูกฝังจิตสำนึกทั้งต่อองค์กรต่อผู้อื่น ต่อตนเองและสาธารณะ เพื่อมุ่งปฏิบัติหน้าที่ราชการเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนเป็นสำคัญ ซื่อสัตย์ สุจริต ไม่ต้องคิดเรื่องทุจริตคอร์รัปชัน

๔. องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีความยุติธรรมความโปร่งใส เพื่อตอบสนองนโยบายรัฐบาล

๕. ได้เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมให้แก่บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านดง

**๔. สิ่งที่ต้องนำมาพัฒนาองค์กร**

๑. การปฏิบัติงานถูกต้องตามระเบียบกฎหมาย

๒. การสร้างภาพลักษณ์ที่ดีให้แก่องค์กรที่ปรากฏต่อสาธารณะ

๓. การพัฒนาการทำงานแบบบูรณาการ

๔. การให้ความร่วมมือช่วยเหลือซึ่งกันและกันในการทำงาน

๕. การเกิดความรักความสามัคคีในองค์กร

๖. การมีคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน

๗. การมีความยุติธรรมโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

๘. การมีความซื่อสัตย์ สุจริต ไม่คิดคอร์รัปชัน

**๕. ข้อเสนอแนะ**

ไม่มี













