



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านดง

เรื่อง เจตจำนงในการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสและตรวจสอบได้

ตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ.๒๕๖๐ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ ยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) และขยายกรอบเวลาของยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔ และนโยบายของรัฐบาล ข้อที่ ๑๐ การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ กำหนดให้ปลูกฝังค่านิยมคุณธรรม จริยธรรมและจิตสำนึกในการรักษาคำสัตย์ ความซื่อสัตย์สุจริต และความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันและปราบปรามทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่รัฐทุกระดับ และตอบสนองความต้องการพร้อมอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนเพื่อสร้างความเชื่อมั่นในระบบราชการ และเป็นไปตามแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต ๔ ปี

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านดง จึงขอประกาศเจตจำนงที่จะบริหารราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม ความโปร่งใส ปราศจากการทุจริต และพร้อมที่จะรับการติดตามตรวจสอบจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ทั้งภายในและภายนอก เพื่อประโยชน์อันเกิดแก่ประชาชนและองค์กร

๑. ด้านความโปร่งใส

ทุกกอง/สำนัก ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสและตรวจสอบได้โดยมีระบบการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีหรือหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) ด้วยความเป็นธรรมและจริยธรรม ในการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ มีแนวทางปฏิบัติดังนี้

๑.๑ เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมในการดำเนินงานในขั้นตอนต่างๆ ตามภารกิจหลักขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านดง

๑.๒ การดำเนินการเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านดงจะต้องดำเนินการและส่งเสริมให้เกิดความโปร่งใสในทุกขั้นตอนตามที่กฎหมายกำหนด

๑.๓ ต้องเปิดเผยเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง รวมทั้งข้อมูลต่างๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนทราบอย่างชัดเจน ถูกต้อง และครบถ้วน รวมถึงการให้บริการประชาชนหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถเข้าถึงข้อมูลต่าง ๆ ของหน่วยงานได้อย่างรวดเร็ว ผ่านเว็บไซต์หรือช่องทางการเผยแพร่อื่น ๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านดง

๑.๔ เมื่อมีการร้องเรียนเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ไม่โปร่งใสหรือทุจริตต่อหน้าที่ จะต้องมีการสอบข้อเท็จจริงให้แล้วเสร็จโดยเร็ว พร้อมรายงานผลการดำเนินการให้ผู้เกี่ยวข้องทราบ

๒. ด้านความพร้อมรับผิดของผู้บริหาร พนักงาน เจ้าหน้าที่

๒.๑ แสดงเจตจำนงที่มุ่งมั่นบริหารงาน/ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โดยดำเนินการทุกขั้นตอนอย่างถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบข้อบังคับต่างๆ อย่างครบถ้วนเคร่งครัด และพร้อมที่จะแสดงความรับผิดชอบในผลของการปฏิบัติงาน หากงานนั้นส่งผลกระทบและเกิดความเสียหายต่อสังคมโดยรวม

๒.๒ สนับสนุนงบประมาณหรือการดำเนินการ เพื่อให้เกิดความโปร่งใส และซื่อสัตย์ สุจริต มากขึ้นในหน่วยงาน

๒.๓ ปฏิบัติงานตามหน้าที่ด้วยความเต็มใจ มีประสิทธิภาพ และสร้างความเชื่อมั่นแก่สังคมว่าจะขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

๓. ด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงานของผู้บริหาร พนักงาน เจ้าหน้าที่

๓.๑ ไม่มีการเรียกรับเงิน สิ่งของ หรือผลประโยชน์อื่นใดจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เพื่อแลกกับการให้บริการหรือการอำนวยความสะดวก

๓.๒ ไม่ใช้อำนาจ ตำแหน่งหน้าที่ในการเอื้อประโยชน์ต่อตนเองและพวกพ้องของตนหรือผู้อื่น

๔. ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร

๔.๑ สร้างความเข้าใจให้เจ้าหน้าที่ในทุกกอง/สำนักมีความเข้าใจกับการกระทำที่เป็นผลประโยชน์ทับซ้อนหรือสามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตน และผลประโยชน์ส่วนรวมได้

๔.๒ สร้างวัฒนธรรมเพื่อให้เกิดวัฒนธรรมที่ไม่ทนต่อการทุจริต จนก่อให้เกิดวัฒนธรรมในการไม่ยอมรับและร่วมกันต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ

๔.๓ จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามทุจริต การตรวจสอบถ่วงดุลภายในหน่วยงาน ดำเนินการเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตในองค์กร

๔.๔ มีระบบติดตาม ตรวจสอบ และลงโทษผู้กระทำการทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพ

๕. ด้านคุณธรรมการทำงานในองค์กร

๕.๑ ให้จัดทำคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานตามภารกิจหลักที่ชัดเจนและเป็นไปตามระเบียบขั้นตอน และป้องกันและตรวจสอบเพื่อป้องกันการละเว้นการปฏิบัติหน้าที่

๕.๒ ในการบริหารงานบุคคล จะต้องมีการสอนงาน แลกเปลี่ยนความรู้ และมอบหมายงานที่มีความเป็นธรรม เท่าเทียม มีการเสนอแนวความคิดที่แตกต่าง ไม่เลือกปฏิบัติ เป็นไปตามระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างถูกต้อง

๕.๓ ให้มีความสำคัญแก่สภาพแวดล้อมที่เอื้ออำนวยและส่งเสริมในการปฏิบัติงาน

๕.๔ สร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงานภายใต้คุณธรรม จริยธรรมที่ดี

๕.๕ ปฏิบัติงาน การให้บริการตามภารกิจหลักด้วยความเป็นธรรม

๖. ด้านการสื่อสารภายในองค์กร

๖.๑ ถ่ายทอด เผยแพร่ประกาศเจตจำนงในการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสและตรวจสอบได้ รวมทั้งมาตรการต่าง ๆ ในการพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานรับทราบ เพื่อสร้างการรับรู้และเกิดความตระหนักให้ความสำคัญถึงการปฏิบัติหน้าที่อย่างมีคุณธรรมและความโปร่งใส

๖.๒ ประชาสัมพันธ์ประกาศเจตจำนงในการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสและตรวจสอบได้ รวมทั้งมาตรการต่าง ๆ ในการพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสให้สาธารณชนรับทราบผ่านช่องทางการเผยแพร่ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านดง

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายศุภร์ ไทยธนสุกานต์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านดง



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านดง

ที่ สป ๗๔๙๐๑/-

วันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๕

เรื่อง การดำเนินการตามประกาศเจตจำนงในการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสและตรวจสอบได้

เรียน พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างทุกท่าน

ด้วย องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านดง ได้ประกาศเจตจำนงในการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสและตรวจสอบได้ เพื่อใช้เป็นแนวทางปฏิบัติในการบริหารงานภายในองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านดง ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้

เพื่อให้เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรีวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ ให้นำหน่วยงานภาครัฐเข้าร่วมการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) และขยายกรอบเวลา ของยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔ และ นโยบายของรัฐบาลข้อที่ ๑๐ จึงขอความร่วมมือท่านและบุคลากรในสังกัดได้ถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด ตามประกาศ ที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติ

(นายศุภร์ ไทยธนสุกานต์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านดง