



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านดง  
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

\*\*\*\*\*

นับตั้งแต่มีการประกาศใช้รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ ได้ให้ความสำคัญกับการปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างมาก โดยบัญญัติให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั้งหลายมีความเป็นอิสระในการกำหนดนโยบายการบริหาร การบริหารงานบุคคล การเงินและการคลัง และมีอำนาจหน้าที่ของตนเองโดยเฉพาะ ซึ่งแสดงให้เห็นอย่างชัดเจนว่า องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีความเป็นอิสระในการปฏิบัติหน้าที่ของตนเอง นอกจากนี้ ยังได้เน้นการกระจายอำนาจสู่ท้องถิ่น จึงมีผลทำให้บทบาทอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพิ่มมากขึ้น การขับเคลื่อนองค์การบริหารส่วนตำบลไปสู่เป้าหมายดังกล่าวต้องอาศัย “คน” หรือ “ทรัพยากรบุคคลในองค์กร” ที่มีความรู้ความสามารถ มีคุณธรรมและจริยธรรม เป็นพลังในการขับเคลื่อนไปตามศักยภาพ ภารกิจ บทบาทและอำนาจหน้าที่ เพื่อให้บรรลุตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายขององค์การบริหารส่วนตำบลที่วางไว้

การบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นการบริหารที่ยึดหลักความถูกต้องชอบธรรมทางกฎหมายเป็นสำคัญ มีระบบและกระบวนการบริหารที่คำนึงถึงหลักการบริหารจัดการที่ดี อันได้แก่ หลักนิติธรรม หลักคุณธรรม หลักความโปร่งใส หลักการมีส่วนร่วม หลักความรับผิดชอบและหลักความคุ้มค่า ซึ่งหลักดังกล่าวทำให้เกิดผลดีต่อองค์กรและบุคลากรโดยเฉพาะความมั่นคงก้าวหน้า การมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ในที่สุด

เนื่องจากการบริหารงานบุคคลเป็นกระบวนการเพื่อให้ได้มาซึ่งบุคลากรที่มีความรู้ความเหมาะสมตามความต้องการขององค์กร โดยองค์กรสามารถพึงพา อารังรักษาให้ผู้ที่มีความรู้ความสามารถพึงพอใจที่จะปฏิบัติงานให้แก่องค์กร โดยมีขอบเขตของการบริหารงานบุคคล ซึ่งจำแนกออกเป็นกิจกรรมต่าง ๆ ตั้งแต่การวางแผนกำลังคน การวิเคราะห์การจัดโครงสร้างและอัตรากำลัง การกำหนดตำแหน่ง การสรรหาและการคัดเลือก การบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย ฯลฯ จนถึงการพ้นจากราชการ

ข้าพเจ้า นายศุภร์ ไทยธนสุกานต์ ตำแหน่ง นายกององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านดง จึงขอกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านดง ดังนี้

**๑. ด้านการจัดหาทรัพยากรบุคคล** ประกอบด้วย กิจกรรมการวางแผนทรัพยากรบุคคล การสรรหา คัดเลือก และการแต่งตั้ง ดังนี้

**๑.๑ การวางแผนทรัพยากรบุคคล**

การวางแผนทรัพยากรบุคคล เป็นกระบวนการวางแผนที่เกี่ยวข้องกับความต้องการทรัพยากรบุคคลในอนาคตขององค์การบริหารส่วนตำบล ซึ่งจะต้องวางแผนให้เหมาะสมกับปริมาณงานและภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบล โดยการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และมีการวิเคราะห์ความต้องการทรัพยากรบุคคลระหว่างฝ่ายบริหารและฝ่ายข้าราชการประจำ

## ๑.๒ การสรรหา

การสรรหาทรัพยากรบุคคล เป็นการเสาะแสวงหาชักชวนให้คนที่มีความพร้อมและความสามารถที่พึงประสงค์มาสมัครทำงานในตำแหน่งต่าง ๆ ในองค์การ เนื่องจากอาจมีการขยายกิจกรรม มีการลาออก โอน ย้าย เกษียณ โดยจะเปิดโอกาสให้ผู้มีคุณสมบัติมาสมัครได้อย่างเท่าเทียมกันทั้งบุคลากรภายในและภายนอกองค์การบริหาร ส่วนตำบล และใช้ระบบคุณธรรม คือการใช้หลักความรู้ความสามารถ หลักความเสมอภาค และหลักความเป็นกลาง ทางการเมือง มาใช้ในการสรรหาทรัพยากรมนุษย์

## ๑.๓ การคัดเลือก

การคัดเลือก เป็นกิจกรรมที่ต่อเนื่องจากการสรรหาเพื่อเลือกบุคคลที่ดีที่สุดเหมาะสมกับงานนั้น มากที่สุดเข้ามาทำงานในองค์การ ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านดง จะกำหนดกระบวนการในการคัดเลือกที่มีความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ และนำระบบคุณธรรมมาใช้ในการคัดเลือก

## ๑.๔ การแต่งตั้ง

การแต่งตั้ง เป็นกิจกรรมเกี่ยวกับการบรรจุ การรับโอน การย้าย การเลื่อนตำแหน่ง และการรักษาราชการแทน องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านดง จะดำเนินการ ดังนี้

- บรรจุแต่งตั้งบุคคลตามกรอบที่มีอยู่ในแผนอัตรากำลึง ๓ ปี และคำนึงถึงความต้องการและความจำเป็นขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านดง

- รับโอนบุคคลอย่างเสมอภาคเท่าเทียมกัน รับโอนเพื่อประโยชน์และการพัฒนา องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านดง

- การย้ายบุคคล จะคำนึงถึงประโยชน์ของ อบต. เป็นหลัก นอกจากนี้จะคำนึงถึงความรู้ ความสามารถและประสบการณ์ที่สอดคล้องเหมาะสมกับตำแหน่งนั้น

- การเลื่อนตำแหน่ง จะต้องมีการจัดตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนตำแหน่ง มีการกำหนดคุณสมบัติชัดเจนและเป็นธรรมสำหรับการเลื่อนตำแหน่ง โดยคำนึงถึงผลงาน ความรู้ ความสามารถ ความประพฤติ คุณธรรม จริยธรรม และประวัติการปฏิบัติราชการ

- การรักษาราชการแทน ตามระเบียบแบบแผนของราชการและเป็นไปตามกฎหมาย และมีการพิจารณาความรู้ ความสามารถความเหมาะสม และเป็นประโยชน์ต่อราชการสูงสุด

๒. การให้รางวัลทรัพยากรบุคคล ประกอบด้วยกิจกรรม การเลื่อนตำแหน่ง การเลื่อนขั้นเงินเดือน การประเมินผลการปฏิบัติงาน และการจูงใจ

## ๒.๑ การเลื่อนตำแหน่ง

จะต้องมีการจัดตั้งคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนตำแหน่งอย่างเป็นทางการ และกำหนดเกณฑ์ประเมินผลงาน ความรู้ ความสามารถ ความประพฤติ คุณธรรมจริยธรรม และประวัติการปฏิบัติราชการที่ชัดเจนและเป็นธรรม

## ๒.๒ การเลื่อนขั้นเงินเดือน

จะต้องมีการเลื่อนขั้นเงินเดือนที่เป็นระบบ โปร่งใสเป็นธรรม และตรวจสอบได้ โดยมีการจัดตั้งคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนอย่างเป็นทางการ และมีมาตรฐานการปฏิบัติงานแต่ละงานที่ชัดเจน และสามารถวัดได้ ซึ่งได้แก่ คุณภาพ ปริมาณงานประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพของการปฏิบัติความสามารถ ความอดุสาหะ ความมีคุณธรรมจริยธรรม การรักษาวินัย และการปฏิบัติตนให้เหมาะสมกับการได้เลื่อนขั้นเงินเดือน

### ๒.๓ การประเมินผลการปฏิบัติงาน

การประเมินผลการปฏิบัติงาน เป็นกิจกรรมที่กำหนดให้บุคลากรในองค์กรทำงานอย่างมีผลสำเร็จ เพื่อพัฒนาทักษะและความรู้ให้บุคลากรสามารถปฏิบัติงานที่ทำอยู่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ การประเมินผลการปฏิบัติงานยังเป็นการคัดเลือกบุคลากร ที่จะได้รับการเลื่อนตำแหน่ง เลื่อนเงินเดือน การจ่ายค่าตอบแทน โอนย้ายหรือไล่ออกในการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากร ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านดง จะต้องมีการกำหนดนโยบายและวัตถุประสงค์การประเมินผลการปฏิบัติงานชัดเจนและประกาศขั้นตอนเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างทั่วถึง โปร่งใส มีการประกาศและเปิดเผยผลการประเมินอย่างเป็นทางการ โดยมีการจัดตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างเป็นทางการ

### ๒.๔ การจูงใจ

จะต้องมีหลักการจูงใจให้ทำงานอย่างเต็มใจเต็มความสามารถ โดยใช้เทคนิควิธีการใหม่ ในการพัฒนางาน การสร้างบรรยากาศการทำงานที่เปิดเผย จริงใจ ไว้วางใจต่อกัน และจัดอุปกรณ์สำนักงาน สิ่งอำนวยความสะดวก อาคารสถานที่ให้ทันสมัยและพอเพียงต่อการใช้งาน

## ๓. การพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประกอบด้วย กิจกรรมการฝึกอบรม และการศึกษาต่อ

### ๓.๑ การฝึกอบรม

การฝึกอบรม เป็นกระบวนการที่จะสร้างทักษะ ความเข้าใจ และข้อมูลข่าวสารขององค์กรไปยังบุคลากร เป็นการออกแบบเพื่อช่วยให้บุคลากรมีทัศนคติที่ดีเพื่อนำไปสู่การปฏิบัติงานที่ดี ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลจะต้องวิเคราะห์ความต้องการด้านการฝึกอบรมของพนักงานส่วนตำบลและมีการวางแผนและจัดฝึกอบรมเพื่อการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมด้านความรู้ ทักษะ เจตคติ ความประพฤติ คุณธรรม และจริยธรรม มีการประเมินผลการฝึกอบรมก่อน และหลังการฝึกอบรม และนำผลการฝึกอบรมไปประยุกต์ใช้ ในการปฏิบัติงาน

### ๓.๒ การศึกษาต่อ

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านดง จะส่งเสริมให้บุคลากรมีการศึกษาหาความรู้เพิ่มเติม ทั้งการศึกษาตามอัธยาศัย เช่น การเรียนรู้ด้วยตัวเองจากสื่อต่าง ๆ และการศึกษาในสถาบันการศึกษา เช่น การให้ทุนการศึกษาทั้งระดับปริญญาตรี และปริญญาโท ตามโครงการความร่วมมือระหว่างกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกับสถาบันการศึกษาของรัฐ

๔. การธำรงรักษาและป้องกันทรัพยากรบุคคล ประกอบด้วยกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับเรื่องพนักงานสัมพันธ์ การพัฒนาคุณภาพชีวิต และการดำเนินการทางวินัย

### ๔.๑ พนักงานสัมพันธ์

มีการจัดระบบ กติกา ข้อตกลง ความสัมพันธ์ ระหว่างผู้บริหารท้องถิ่นกับพนักงานส่วนตำบลที่เป็นไปตามกฎหมาย และมีการจัดกิจกรรมเพื่อสร้างความสัมพันธ์อันดีต่อกันเป็นระยะ ๆ เช่น ประชุมสภาระสังสรรค์ เพื่อเสริมสร้างความสามัคคีและความผูกพันต่อองค์กร

### ๔.๒ การพัฒนาคุณภาพชีวิต

มีสภาพแวดล้อมการทำงานที่ดี มีความปลอดภัย เพื่อให้บุคลากรในองค์กรมีความสุขในการทำงาน และสามารถส่งมอบผลงานที่มีคุณภาพแก่ผู้รับบริการ มีการจัดระบบการทำงานที่ดี มีการจัดการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักคุณธรรมให้ข้าราชการมีโอกาสดำเนินงานในหน้าที่การงานอย่างเป็นธรรม มีการตรวจสุขภาพประจำปี มีกิจกรรมเสริมสร้างสุขภาพหรือกิจกรรมทางศาสนาและการพัฒนาจิตใจเป็นระยะ เพื่อให้บุคลากรมีภูมิคุ้มกันทางด้านจิตใจที่จะช่วยให้สามารถเผชิญปัญหาและการเปลี่ยนแปลงอย่างมีประสิทธิภาพ

#### ๔.๓ การดำเนินการทางวินัย

มีการรักษาวินัยโดยเคร่งครัดอยู่เสมอ โดยมีการเสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้ใต้บังคับบัญชาสร้างวินัยตนเอง หรือวินัยเชิงสร้างสรรค์เพื่อป้องกันการกระทำผิดวินัย มีการฝึกอบรมสร้างวินัยให้แก่บุคลากร หากมีการดำเนินการทางวินัยจะต้องใช้มาตรฐานเดียวกันและไม่มีการกั้นแกล้ง โดยพยาบาล อคติ หรือโดยโทสะจริตจากผู้บังคับบัญชา และมีการดำเนินการทางวินัยอย่างโปร่งใสเป็นธรรม และดำเนินการสอบสวนเพื่อให้ได้มาซึ่งความจริงและยุติธรรมโดยไม่ชักช้า

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายศุภร์ ไทยธนสุกานต์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านดง