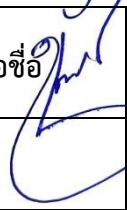
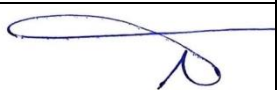
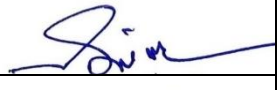



รายชื่อผู้เข้าร่วมประชุมคณะกรรมการเพื่อยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านดง
วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ เวลา ๑๐.๐๐ น.
ณ ห้องประชุมหนองบอม ๑ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านดง

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑	ว่าที่ร้อยเอกชัยทัศน์ ศรีนันทชัย	ปลัด อบต.บ้านดง	
๒	นางศิริพร เครือวงศ์	หัวหน้าสำนักปลัด	ศิริพร เครือวงศ์
๓	นายสุวิชัย ศรีปิ่นตา	ผู้อำนวยการกองคลัง	
๔	นายสมหมาย เป็งขวัญ	ผู้อำนวยการกองช่าง	
๕	นางวิลาวรรณ พุทธิธรรม	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	

รายงานการประชุมคณะกรรมการเพื่อยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านดง
วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ เวลา ๑๐.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมหนองบอม ๑ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านดง

ผู้มาประชุม

๑. ว่าที่ร้อยเอกชัยทัศน์ ศรีนันทชัย	ตำแหน่ง	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านดง	ประธานคณะกรรมการ
๒. นางศิริพร เครือวงศ์	ตำแหน่ง	หัวหน้าสำนักปลัด	คณะกรรมการ
๓. นายสุวิชัย ศรีปิ่นตา	ตำแหน่ง	ผู้อำนวยการกองคลัง	คณะกรรมการ
๔. นายสมหมาย เป็งขวัญ	ตำแหน่ง	ผู้อำนวยการกองช่าง	คณะกรรมการ
๕. นางวิลาวรรณ พุทธิธรรม	ตำแหน่ง	นักทรัพยากรบุคคล	เลขานุการ

ผู้ไม่มาประชุม

ไม่มี

เริ่มประชุมเวลา

๑๐.๐๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑

เรื่อง ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ประธาน

ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. ร่วมกับสำนักงาน ป.ป.ท. สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น และคณะที่ปรึกษาจาก ๔ สถาบัน ประกอบด้วย มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ มูลนิธิพัฒนาประสิทธิภาพ ในราชการ และโรงเรียนนายร้อยตำรวจ ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ นั้น มอบฝ่ายเลขานุการชี้แจงในที่ประชุม

ฝ่ายเลขานุการ

สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ประกาศผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ณ วันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๔ โดยองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านดง ได้รับผลการประเมิน ๙๒.๒๑ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน ซึ่งอยู่ในระดับ A หมายถึง หน่วยงานสามารถดำเนินการได้ค่อนข้างครบถ้วน และมีแนวปฏิบัติที่ดีในการดำเนินการตามตัวชี้วัด และหลักเกณฑ์การประเมิน ITA โดยมีบางส่วนที่ต้องปรับปรุงหรือเปิดเผยข้อมูลรายละเอียด ๕-๑๕ ของตัวชี้วัดหรือข้อคำถามทั้งหมด ดังนั้น หากพิจารณาผลประเมิน เพื่อนำไปสู่การพัฒนาในจุดที่ยังคง เป็นปัญหา โดยหากมีการวางแผนแก้ไขปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง องค์การบริหารส่วนตำบล บ้านดงจะสามารถยกระดับการดำเนินงานตามหลักคุณธรรมและความโปร่งใสได้อย่างมีสัมฤทธิ์ผล รวมถึงสามารถสร้างความเชื่อมั่นศรัทธา สร้างความไว้วางใจแก่สาธารณชน ได้มากยิ่งขึ้นในปีต่อไป

/ดังนั้น เพื่อ...

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามหลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านดง จึงมีคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานเพื่อยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านดง ประกอบด้วย

๑. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	ประธานคณะทำงาน
๒. หัวหน้าสำนักปลัด	คณะทำงาน
๓. ผู้อำนวยการกองคลัง	คณะทำงาน
๔. ผู้อำนวยการกองช่าง	คณะทำงาน
๕. นักทรัพยากรบุคคล	เลขานุการ

ในวันนี้จึงกำหนดประชุมคณะทำงานเพื่อยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านดง เพื่อพิจารณาหาแนวทางแก้ไขข้อบกพร่องในการประเมินปี ๒๕๖๔ เพื่อพัฒนาและยกระดับผลการประเมินในปี ๒๕๖๕ ต่อไป

มติที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่อง การพิจารณาหาแนวทางแก้ไขข้อบกพร่องจากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปี ๒๕๖๔

ประธาน

มอบฝ่ายเลขานุการชี้แจงต่อที่ประชุม

ฝ่ายเลขานุการ

จากเป้าหมาย “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี ๒๕๖๔” กำหนดให้ร้อยละ ๘๐ ของหน่วยงานที่เข้ารับการประเมิน ITA ต้องมีผลการประเมินผ่านเกณฑ์ที่ ๘๕ คะแนนขึ้นไปในปีงบประมาณ ๒๕๖๔ พบว่า ผลคะแนนการประเมินหน่วยงานขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านดง ผ่านเกณฑ์ทั้ง ๓ แบบวัด ได้แก่ (๑) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ได้รับคะแนน ๘๕.๙๐ คะแนน (๒) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ได้รับคะแนน ๙๒.๙๓ คะแนน และ(๓) แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) จำนวนทั้งสิ้น ๑๐ ตัวชี้วัด ได้รับคะแนน ๙๖.๓๙ คะแนน ซึ่งจะพบว่าแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ได้รับคะแนนน้อยที่สุด

/สำนักงาน...

สำนักงาน ป.ป.ช. มีข้อเสนอแนะเพื่อการปรับปรุงการดำเนินงานให้มีผลการประเมินที่ดียิ่งขึ้นในปีถัดไป ดังต่อไปนี้

- แสดงหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่ยังใช้บังคับในหน่วยงานในปีที่รับการประเมิน อย่างน้อยประกอบด้วย การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร การพัฒนาบุคลากร การให้คุณให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ
- แสดงข้อมูลของผู้บริหารสูงสุดหรือหัวหน้าหน่วยงาน และผู้ดำรงตำแหน่งทางการบริหารของหน่วยงาน โดยควรแสดงอย่างน้อยประกอบด้วย ด้วยชื่อ-นามสกุล ตำแหน่ง รูปถ่าย และช่องทางการติดต่อของผู้บริหารแต่ละคนให้ชัดเจน ในกรณีเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ควรครอบคลุมทั้งฝ่ายการเมือง และฝ่ายข้าราชการประจำ
- ส่งเสริมการประชาสัมพันธ์และให้ข้อมูลเกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงานของท่านมากขึ้น
- ส่งเสริมให้หน่วยงานของท่าน เปิดโอกาสให้ท่าน มีส่วนร่วม ในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ โดยเพิ่มการให้สอบถาม ทักท้วง ร้องเรียน
- เพิ่มการอำนวยความสะดวกเกี่ยวกับขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อเยี่ยมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงานในหน่วยงานของท่าน
- ส่งเสริมให้ความรู้เกี่ยวกับแนวปฏิบัติของหน่วยงานของท่านในการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง
- พัฒนาระบบการคัดเลือกผู้เข้ารับ การฝึกอบรม การศึกษาดูงาน หรือการให้ทุนการศึกษา อย่างเป็นธรรม
- แก้ไขปัญหาการทุจริตในหน่วยงานของท่านอย่างจริงจัง
- ส่งเสริมกลไกการประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามระดับคุณภาพของผลงานอย่างถูกต้อง
- สร้างช่องทางร้องเรียน การติดตามผลการร้องเรียน และสร้างความมั่นใจในการจัดการการทุจริต ตลอดจนปกป้องผู้กระทำการร้องเรียน โดยหากพบการทุจริตในหน่วยงาน
- เพิ่มมาตรการกำกับดูแลและตรวจสอบ การใช้ทรัพย์สินของราชการ เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการนำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง
- ให้ตรวจสอบว่าประเด็นการปฏิบัติงานให้บริการแก่ผู้อื่นว่าเป็นไปตามขั้นตอนหรือระยะเวลาที่กำหนดมากน้อยเพียงใด
- ส่งเสริมให้มีการมอบหมายงานตามตำแหน่งหน้าที่จาก ผู้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม
- ส่งเสริมให้มีการนำผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบทั้งภายในและภายนอกหน่วยงานไปปรับปรุงการทำงาน เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน
- เพิ่มมาตรการส่งเสริมให้หน่วยงานของท่าน มีการดำเนินการเฝ้าระวังการทุจริต ตรวจสอบการทุจริต และลงโทษทางวินัยอย่างจริงจังเมื่อพบการทุจริต

- เพิ่มกลไกกำกับหน่วยงานของท่าน โดยให้มีการจัดซื้อจัดจ้าง/การจัดการพัสดุ และการตรวจรับพัสดุที่โปร่งใสตรวจสอบได้ ไม่เอื้อประโยชน์ให้ผู้ประกอบการรายใดรายหนึ่ง
- ให้ตรวจสอบว่าบุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงาน/ให้บริการ แก่ผู้มาติดต่อทั่ว ๆ ไป กับผู้มาติดต่อที่รู้จักเป็นการส่วนตัวอย่างเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด
- พึงให้ความสำคัญกับการพัฒนาพฤติกรรมการณ์มุ่งเน้นผลสำเร็จของงาน การให้ความสำคัญกับงานมากกว่าธุระส่วนตัว และความพร้อมรับผิตรีบชอบหากความผิดพลาดเกิดจากตนเองของบุคลากรในหน่วยงานของท่านมากขึ้น

หัวหน้าสำนักปลัด

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านดง ได้ประกาศมาตรการและแนวทางปฏิบัติของพนักงานในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส รวมทั้งแก้ไขปัญหาการทุจริต ซึ่งมาตรการที่ถือปฏิบัติอยู่นั้น ไม่พบว่ามีปัญหาแต่ประการใด ดังนี้

- มาตรการภายในเพื่อเพิ่มความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต
- ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านดง เรื่อง เจตนารมณ์การป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชั่น
- ประกาศจัดตั้งศูนย์รับเรื่องราวร้องเรียนร้องทุกข์ของประชาชน
- จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานรับเรื่องราวร้องเรียน/ร้องทุกข์ของศูนย์รับเรื่องราวร้องเรียน

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านดง

- ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านดง การจัดให้มีระบบขอรับและให้ข้อมูลข่าวสาร

- ประกาศเจตนารมณ์ตามนโยบายการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชั่น
- นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี
- นโยบายต่อต้านการให้หรือรับสินบน หรือประโยชน์อื่นใด
- มาตรการความโปร่งใสการจัดซื้อจัดจ้าง
- มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ
- มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์มีส่วนตนกับประโยชน์ส่วนรวม
- มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณชนขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านดง
- มาตรการให้ประชาชนหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงาน
- มาตรการส่งเสริม สนับสนุนให้พนักงานได้มีโอกาสพัฒนาตนเอง ด้านความรู้เรื่องกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน โดยการส่งพนักงานเข้ารับการอบรม และให้รายงานผลการเข้ารับการอบรมตามหัวเวลาที่เข้ารับการอบรมทุกครั้งหลังการเข้ารับการอบรม

- ดำเนินการปรับปรุง/พัฒนาเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านดง ให้มีความพร้อมในการให้บริการสาธารณะและสามารถเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารได้อย่างรวดเร็วและเป็นปัจจุบัน

- สร้างช่องทางการติดต่อ/การขอรับบริการ/การแสดงความคิดเห็น/เรื่องร้องเรียนร้องทุกข์/ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ในรูปแบบออนไลน์ และให้ตรวจสอบข้อมูลในแต่ละช่องทางทุกวันว่ามีประชาชนแจ้ง ขอรับบริการหรือไม่ เพื่อสามารถดำเนินการให้บริการได้ทันเวลาและรายงานผู้บังคับบัญชาตามลำดับ

จากการวิเคราะห์ผลคะแนนการประเมินหน่วยงานขององค์การบริหารส่วนตำบล บ้านดง จาก ๓ แบบวัด พบว่า แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ข้อ ๒ การใช้งบประมาณ ข้อ ๔ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ข้อ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต ข้อ ๓ การใช้อำนาจ และข้อ ๘ การปรับปรุงการทำงาน มีคะแนนต่ำที่สุด โดยมีคะแนน ๘๓.๑๒, ๘๓.๗๖, ๘๓.๙๘, ๘๗.๒๙ และ ๘๙.๗๒ ตามลำดับ

เมื่อพิจารณาจากผลคะแนนแบบวัดทั้ง ๓ แบบ วิเคราะห์ผลการประเมินแต่ละตัวชี้วัด ได้ดังนี้

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง/รักษาระดับ
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)	
๑. การปฏิบัติหน้าที่ ๙๑.๓๕ คะแนน	ผลคะแนน IIT พบว่า มีประเด็นที่ต้องปรับปรุงในเรื่อง (๑) การใช้งบประมาณ พบว่าบุคลากรไม่ทราบเกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงานเท่าที่ควร (๒) การใช้อำนาจ พบว่า ควรมีการส่งเสริมให้มีการมอบหมายงานตามตำแหน่งหน้าที่ การประเมินผล การปฏิบัติงาน รวมไปถึงการคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน หรือการให้ทุนการศึกษา อย่างเป็นธรรม (๓) การใช้ทรัพย์สินของราชการ พบว่า บุคลากรบางส่วนไม่ทราบหรือรับรู้วิธีการขอยืมใช้ทรัพย์สินของราชการ (๔) การแก้ไขปัญหาการทุจริต พบว่า บุคลากรยังไม่ทราบเกี่ยวกับช่องทางการร้องเรียน หรือการดำเนินการติดตามผลการร้องเรียนของหน่วยงาน
๒. การใช้งบประมาณ ๘๓.๑๒ คะแนน	
๓. การใช้อำนาจ ๘๗.๒๙ คะแนน	
๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ ๘๓.๗๖ คะแนน	
๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต ๘๓.๙๘ คะแนน	
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)	
๖. คุณภาพการดำเนินงาน ๙๖.๐๕ คะแนน	ผลคะแนน IIT พบว่า มีประเด็นที่ต้องปรับปรุงในเรื่อง การปรับปรุงการทำงาน ให้เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด
๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร ๙๓.๐๒ คะแนน	
๘. การปรับปรุงการทำงาน ๘๙.๗๒ คะแนน	
แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	
๙. การเปิดเผยข้อมูล ๙๒.๗๘ คะแนน	ผลคะแนน OIT พบว่า การเผยแพร่หลักเกณฑ์ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลยังไม่ครบตามองค์ประกอบที่กำหนด และการเผยแพร่ข้อมูลของผู้บริหารสูงสุดหรือหัวหน้าหน่วยงานไม่ครบถ้วน
๑๐. การป้องกันการทุจริต ๑๐๐.๐๐ คะแนน	

ประธาน

ขอให้คณะกรรมการทุกท่าน พิจารณาหาแนวทางแก้ไขข้อบกพร่องจากการประเมิน
คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปี ๒๕๖๔ ต่อไปครับ

ที่ประชุม

มีมติเห็นชอบให้กำหนดมาตรการเพิ่มเติม เพื่อพัฒนาคุณธรรมและความ
โปร่งใสภายในหน่วยงานให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความ
โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ดังนี้

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตามผล
๑. การกระตุ้นการ รับรู้ของบุคลากร และให้ความสำคัญ กับการรับทราบผล การดำเนินงานของ หน่วยงาน	<ul style="list-style-type: none">- ดำเนินการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร ในเว็บไซต์ขององค์การบริหาร ส่วนตำบลบ้านดง ให้มีความ เป็นปัจจุบันและสะดวกต่อการ ค้นหาหรือการเข้าถึงข้อมูล- ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชน หรือบุคลากรภายในหน่วยงาน ทราบเกี่ยวกับช่องทางการ ติดต่อ/การขอรับบริการ/การ แสดงความคิดเห็น/เรื่อง ร้องเรียนร้องทุกข์/ช่องทางแจ้ง เรื่องร้องเรียนการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ ในรูปแบบ ออนไลน์ และให้ตรวจสอบ ข้อมูลในแต่ละช่องทางทุกวัน ว่ามีประชาชนแจ้งขอรับบริการ หรือไม่ เพื่อสามารถดำเนินการ ให้บริการได้ทันเวลาและ รายงานผู้บังคับบัญชา ตามลำดับ- ประชาสัมพันธ์ข้อมูลการ ดำเนินการของหน่วยงานด้าน ต่าง ๆ ผ่านช่องทางการติดต่อ ทางกลุ่มไลน์ “บ้านดง” เพื่อให้ บุคลากรของ อบต.บ้านดง ได้รับทราบข่าวสารต่าง ๆ ได้ อย่างทั่วถึง สะดวกและรวดเร็ว- ประชาสัมพันธ์แนวทางปฏิบัติ ในการใช้ทรัพย์สินของราชการ อย่างถูกต้อง	สำนักปลัด, กองช่าง, กองคลัง	ตลอดปี ๒๕๖๕	รายงานผลการ ดำเนินงานในการ ประชุมประจำเดือน

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตามผล
๒. การปรับปรุงระบบการทำงาน	<ul style="list-style-type: none"> - ปรับปรุงขั้นตอนการทำงานให้ทันระยะเวลาที่กำหนด โดยนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงาน/การให้บริการให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากขึ้น - จัดตั้งกลุ่มไลน์ ผู้นำชุมชน และสมาชิกสภา อบต. เพื่ออำนวยความสะดวกในการประสานงาน การประชาสัมพันธ์ รวมไปถึงการแจ้งปัญหาต่าง ๆ ในพื้นที่ชุมชนได้อย่างรวดเร็ว - ดำเนินการประชาสัมพันธ์ขั้นตอนการดำเนินงานในด้านต่าง ๆ ผ่านช่องทางการสื่อสารทุกช่องทางการเป็นระยะ เพื่อให้ประชาชนรับรู้และเข้าใจขั้นตอนและวิธีการดำเนินงานของหน่วยงาน - จัดการอบรมเจ้าหน้าที่ - สำรวจความพึงพอใจ 	สำนักปลัด	ตลอดปี ๒๕๖๕	รายงานผลการดำเนินงานในการประชุมประจำเดือน
๓. โครงการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	<ul style="list-style-type: none"> - ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ปี พ.ศ. ๒๕๖๕ - จัดอบรมโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านดง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ 	สำนักปลัด	ม.ค. – ก.ย. ๒๕๖๕	รายงานผลตามตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต และนำไปเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

ระเบียบวาระที่ ๓

เรื่องอื่นๆ

คณะทำงาน/เลขานุการ

ไม่มี

ปิดการประชุมเวลา

๑๒.๐๐ น.

(ลงชื่อ)

(นางวิลาวรรณ พุทธิธรรม)
เลขานุการ

บันทึกการประชุม

ว่าที่ร้อยเอก

(ชัยทัศน์ ศรีนันทชัย)

ผู้ตรวจบันทึกการประชุม

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านดง / ประธานคณะทำงาน